

# Aluevaltuustoaloite henkilöstöjaoston perustamisesta

Hyvinvointialueen palveluita on mahdotonta toteuttaa laadukasti ilman osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä. Henkilökunnan hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio ovat sote- ja pelastuspalvelujen perusta ja laadun tae.

Nykyisessä hallintosäännössä henkilöstöasiat limittyvät konsernipalveluiden alle. Ratkaisu korostaa tehokkuutta ja säästöjä, mutta käänköpuolena henkilöstön arki, työolosuhteet ja työhyvinvointi jäävät liian vähälle huomiolle. Meillä Satakunnassa henkilöstön jaksamiseen ja saatavuuteen liittyvät ongelmat näkyvät jo tilastoissa, ja ilman korjaavia toimia henkilöstöpula tulee vain pahenemaan.

Satakunnan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024 kertoo huolestuttavasta kehityksestä:

- Terveysperusteiset sairauspoissaolot ovat kasvaneet (211 057 pv vuonna 2023 → 213 628 pv vuonna 2024).
- Työtapaturmat lisääntyivät selvästi (532 → 702). Pelastuslaitoksessa tapaturmataajuus lähes kaksinkertaistui.
- Kehityskeskustelujen kattavuus on edelleen heikko (35,6 prosenttia).
- Satakunnan hyvinvointialueella työnantajaa suosittelisi vain 49,2 prosenttia työntekijöistä, kun maan keskiarvo on 61,1 prosenttia
- Vain neljännes koki hyvinvointialueen päätöksenteon oikeudenmukaiseksi. Lasten, nuorten ja perheiden palveluissa osuus jäi 18,4 prosenttiin.
- Rekrytoinnissa vaikeuksia: hakijamäärät laskivat merkittävästi (11 800 → 7 787), ja määräaikaisten osuus nousi 29,7 prosenttiin.

Luvut kertovat huolestuttavasta suuntauksesta, joka heijastuu suoraan palvelujen laatuun, saatavuuteen ja turvallisuuteen.

Henkilöstöjaoston perustaminen aluehallituksen alaisuuteen nostaisi henkilöstöasiat samalle tasolle kuin palvelujen järjestäminen ja talous. Se olisi myös käytännöllinen viesti työntekijöille: henkilöstön hyvinvointi on hyvinvointialueen prioriteetti, ei hallinnon sivujuonne. Jaosto voisi käsitellä henkilöstöön liittyvät asiat syvällisemmin ennen hallituksen päätöksiä.

THL on alueellisessa asiantuntija-arviossaan (2024) havainnut alueen tiedolla johtamisessa laajoja puutteita. Henkilöstöjaosto vahvistaisi tietoon perustuvaa päätöksentekoa sekä lisääisi henkilöstöpolitiikan läpinäkyvyyttä ja kollektiivisuutta. Lisäksi se parantaisi työnantajakuvan houkuttelevuutta tilanteessa, jossa henkilöstöpula on todellinen ja akuutti haaste. Useilla muilla hyvinvointialueilla henkilöstöjaostoja on jo perustettu, ja niistä on saatu hyviä kokemuksia.

**Esitämme, että Satakunnan hyvinvointialueelle perustetaan aluehallituksen alainen henkilöstöjaosto. Sen tehtävänä on seurata ja kehittää henkilöstöpolitiikkaa, työhyvinvointia ja henkilöstön osallistamista sekä varmistaa, että henkilöstön osaaminen huomioidaan hyvinvointialueen kehittämisessä.**

**Porissa 2.10.2025**

Vasemmistoliiton Satakunnan aluevaltuustoryhmä

Jari Myllykoski

Eija Salmi

Piia Sandelin


Nea Hakala

Petri Salminen

Mona Koski

Jaakko Jäntti

Susanna Raponen

 , MARIIT PIRINEN, SDP

Sanna Kuhlman Sanna Kuhlman SDP